

Točkovno vrednoteni kriteriji za prioritetni vrstni red trenerjev kandidatov za zaposlitev v pro

**KRITERIJ I.**

Opis dosedanjega dela-izkušnje z delom z maldino	Št. točk
manj kot 3 leta	0
3 - 5 let	3
5 - 10 let	5
10 - 15 let	8
15 in več	10

Največje število točk	10
Ponder	15

Izračun = doseženo število točk x ponder deljeno / največje število točk  
Primer za opis dosedanjega dela

rogramu NPŠŠ

KRITERIJ II.

Št. točk kandid	Program dela 2020-24	Št. točk	Št. točk ka
	Neprimerno zasleduje cilje	0	
	Primerno zasleduje cilje	5	
	Dobro zasleduje cilje	10	
	Prav dobro zasleduje cilje	20	
	Odlično zasleduje cilje	40	

0	40	0
0	20	0

**KRITERIJ III. (vezano na zimo)**

Rezultatska uspešnost zadnjih treh let	Št. točk	Št. točk ka
do 8. mesta skupno Pokal Cockta (zi	1	
točke AP	2	
do 15. mesta AP	5	
do 3. mesta AP	8	
točke COC	6	
do 15. mesta COC	8	
do 3. mesta COC	12	
točke WC	20	
do 15. mesta WC	30	
do 3. mesta WC	50	
<b>skupaj</b>		<b>0</b>
	142	0
	20	0

#### KRITERIJ IV.

	Št. točk	Št. točk ka
Rezultatska uspešnost v celotni trenerjevi karieri		
olimpijske igre medalja	50	
Svetovno prvenstvo medalja	30	
MSP medalja	20	
YOG medalja	20	
EYOF medalja	15	

**skupaj** **0**

135 0

10 0

**KRITERIJ V.**

Ocena posameznih področij	Št. točk
strokovnost pri delu	1 do 5
obseg dela	1 do 5
samostojnost	1 do 5
samoiniciativnost	1 do 5
natančnost	1 do 5
sodelovanje	1 do 5
organizacija dela	1 do 5
interdisciplinarnost	1 do 5
komunikacija	1 do 5
odnos do tekmovalcev	1 do 5
odnos do klubskih trenerjev	1 do 5
odnos do sodelavcev	1 do 5

60

20

**KRITERIJ VI.**

Št. točk	Novosti v trenažnem procesu
	izboljšava opreme
	nove metode dela
	izvajanje meritev za več skupin
	predstavljen ali objavljen članek
	avtor ali soavtor literature o sm
	mentorstvo trenerju v času uspe
	mentorstvo trenerju v času izob

0

0

Št. točk    Št. točk kandidata

10  
10  
10  
10  
20  
5  
10

SKUPAJ TOČK

75	0	462	0
15	0	100	0